

**PROPUNERILE ADMINISTRATIEI DE MODIFICARE A UNOR ART. DIN CCM IN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA  
CCM PE ANUL 2018-2019, CE VOR FI TRANSMISE FEDERATIILOR SINDICALE**

eliminare; modificare

FORMA DIN CCM 2017-2018	MODIFICARE PROPUA
<p><b>Art.28</b> Munca prestată în zilele de sâmbăta, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p> <p>Se consideră sărbători legale la C.N.C.F. „CFR”-S.A. următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 și 2 Ianuarie („Anul Nou”);</li> <li>- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;</li> <li>- prima și a doua zi de Paști;</li> <li>- 1 Mai;</li> <li>- 1 iunie;</li> <li>- prima și a doua zi de Rusali;</li> <li>- Adormirea Maicii Domnului”;</li> <li>- 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;</li> <li>- 1 Decembrie;</li> <li>- prima și a doua zi de Crăciun</li> <li>- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.</li> </ul>	<p><b>Art.28 (1)</b> Munca prestată, în cadrul programului normal de lucru, în zilele de sâmbăta, duminica, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază , cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p> <p>Se consideră sărbători legale la C.N.C.F. „CFR”-S.A. următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 și 2 Ianuarie („Anul Nou”);</li> <li>- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;</li> <li>- Vinerea Mare, ultima zi de Vineri înainte Paștelui;</li> <li>- prima și a doua zi de Paști;</li> <li>- 1 Mai;</li> <li>- 1 iunie;</li> <li>- prima și a doua zi de Rusali;</li> <li>- Adormirea Maicii Domnului”;</li> <li>- 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;</li> <li>- 1 Decembrie;</li> <li>- prima și a doua zi de Crăciun</li> <li>- 2 zile pentru fiecare dintre cele două trei săbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.</li> </ul> <p>(2) Zilele libere stabilite potrivit alin. (1) pentru persoanele aparținând cultelor religioase legale, altele decât cele creștine, se acordă de către angajator în alte zile decât zilele de sărbătoare legală stabilite potrivit legii sau de concediu de odihnă anual. <b>(L. nr. 88/2018)</b></p>
<p><b>Art.35(3)</b> <b>primul alineat</b> Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 60 de zile calendaristice pentru funcții de execuție;</li> <li>- 90 de zile calendaristice pentru funcții de conducere.</li> </ul>	<p><b>Art.35(3)</b> <b>primul alineat</b> Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 60 90 de zile calendaristice pentru funcții de execuție;</li> <li>- 90 120 de zile calendaristice pentru funcții de conducere.</li> </ul>
<p><b>Art.37(4)</b> Contractul individual de muncă se încheie în scris, în câte un exemplar pentru fiecare parte, prin grija celui care angajează.</p>	<p><b>Art.37(4)</b> Contractul individual de muncă se încheie în scris, în câte un exemplar pentru fiecare parte, prin grija celui care angajează.</p> <p>(contractul individual de muncă se încheie în baza consumatantului părților, în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligatia de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului. Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității.)</p>
<p><b>Art.38(8)</b> Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, în următoarele situații:</p> <p>a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;</p>	<p><b>Art.38(8)</b> Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, în următoarele situații:</p> <p>a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;</p>

<p>b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;</p> <p>c) concediu paternal;</p> <p>d) concediu pentru formare profesională;</p> <p>e) exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului;</p> <p>f) participarea la grevă;</p>	<p>b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;</p> <p>c) concediu paternal;</p> <p>d) concediu pentru formare profesională;</p> <p>e) exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului;</p> <p>f) participarea la grevă;</p> <p>g) concediu de acomodare</p>
<p><b>Art.48(1)</b> Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. au dreptul în fiecare an calendaristic, în condițiile legii, la un concediu de odihnă plătit de minimum 24 de zile lucrătoare, indiferent de vechimea în muncă.</p> <p>Durata concediului de odihnă este corespunzătoare activității desfășurate timp de un an.</p> <p>În primul an de activitate la C.N.C.F. „CFR”-S.A., durata concediului de odihnă va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat în cadrul societății.</p> <p>La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.</p> <p>În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.</p> <p>Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.</p> <p>În cazul în care salariatii sunt în concediu plătit pentru creșterea copiilor în vârstă de până la doi ani, pe o perioadă ce nu cuprinde întregul an calendaristic, durata concediului de odihnă nu este afectată.</p>	<p><b>Art.48(1)</b> Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. au dreptul în fiecare an calendaristic, în condițiile legii, la un concediu de odihnă plătit de minimum 24 de zile lucrătoare, indiferent de vechimea în muncă.</p> <p>Durata concediului de odihnă este corespunzătoare activității desfășurate timp de un an.</p> <p>În primul an de activitate la C.N.C.F. „CFR”-S.A., durata concediului de odihnă va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat în cadrul societății.</p> <p>La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.</p> <p>În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.</p> <p>Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.</p> <p>În cazul în care salariatii sunt în concediu plătit pentru creșterea copiilor în vârstă de până la doi ani, pe o perioadă ce nu cuprinde întregul an calendaristic, durata concediului de odihnă nu este afectată.</p> <p>Durata concediului de odihnă pentru personalul care beneficiază de concediu fără plată din motive de 30 de zile calendaristice va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat. În cazul în care salariatul a uzat în plus concediu de odihnă, acesta va restitui unității contractantă (CO) neconvenerit perioadei aferente. Această prevedere nu se aplică pentru perioadele de concedii de studii fără plată prevăzute la art.56 din prezentul contract.</p>
<p><b>Art.48(3)</b> Salariații încadrați în grade de invaliditate au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.</p>	<p><b>Art.48(3)</b> Salariații încadrați în grade de invaliditate și handicap au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.(<b>art.147 Codul Muncii</b>)</p>
<p><b>Art. 52 (1)</b> Pentru perioada concediului de odihnă, salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent prevăzute în contractul individual de muncă și sporul pentru ore festive, cuvenite pentru perioada respectivă.</p>	<p><b>Art. 52 (1)</b> Pe durata Pentru perioada concediului de odihnă, salariatul beneficiaza vor primi o indemnizație de concediu, formata din care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, care include si indemnizatia de conducere. In data plecării in concediu, corespunzator muntelui de zile de concediu, majorata cu procentul mediu al veniturilor salariale realizate sub forma de</p>

<p>Indemnizația de concediu nu poate fi mai mică decât salariul de bază (care include și indemnizația de conducere) și sporul de vechime luate împreună, corespunzător numărului de zile de concediu. Indemnizația de concediu reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la primul paragraf, din ultimele trei luni anterioare celei în care este efectuat concediul.</p> <p>(2) Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.</p>	<p><b>sporuri care sunt expres prevăzute în contractul individual de muncă precum și sporul pentru ore festive și ore de noapte pe o perioadă de trei luni lucrata anterior plecării în concediu indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent prevăzute în contractul individual de muncă și sporul pentru ore festive, convenite pentru perioada respectivă.</b></p> <p>Indemnizația de concediu nu poate fi mai mică decât salariul de bază (care include și indemnizația de conducere) și sporul de vechime luate împreună, corespunzător numărului de zile de concediu. Indemnizația de concediu reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la primul paragraf, din ultimele trei luni anterioare celei în care este efectuat concediul.</p> <p>(2) Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.</p>
<p><b>Art.52 (4)</b> La solicitarea salariatului, indemnizația de concediu de odihnă se plătește cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea plecării în concediu.</p>	<p><b>Art.52 (4)</b> La solicitarea salariatului, indemnizația de concediu de odihnă se plătește cu cel puțin <del>minimum</del> <b>5 zile și maximum 15 zile</b> lucrătoare înaintea plecării în concediu.</p>
<p><b>Art. 63</b> În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:</p> <p>a) nu se percep comisioane de la salariați pentru operațiunile de reținere a ratelor și virarea acestora în contul C.A.R. și societăților comerciale de la care aceștia cumpără mărfuri cu plata în rate; de asemenea, C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu percepe comisioane de la salariați pentru virarea, la solicitarea acestora, a drepturilor bănești în conturi personale;</p> <p>b) în cazul decesului salariatului, un ajutor de șase salarii de bază lunar corespunzătoare clasei 5 de salarizare acordat unei singure persoane care face dovada că a suportat cheltuielile ocazionale de deces și care poate fi, după caz, soțul supraviețuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul, moștenitorul, în condițiile dreptului comun, sau, în lipsa acestora, oricare persoană care face această dovadă.</p> <p>c) dacă salariatul a decedat la serviciu în altă localitate decât cea de domiciliu, unitatea va asigura transportul acestuia;</p> <p>d) în cazul decesului membrilor de familie (soț, soție sau copii), un ajutor bănesc în valoare de trei salarii de bază lunar corespunzătoare clasei 5 de salarizare;</p> <p>e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, C.N.C.F. „CFR”-S.A. se va îngriji de confecționarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confecționării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare;</p> <p>f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. de trei salarii de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare. În cazul în care ambii părinți sunt salariați ai C.N.C.F. „CFR”-S.A., ajutorul va fi acordat mamei.</p> <p>g) la prima căsătorie ca salariat al C.N.C.F. „CFR”-S.A. se acordă acestuia un ajutor echivalent cu 3 salarii de bază lunar corespunzătoare clasei 5 de salarizare;</p> <p>h) C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația să asigure toți salariații pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale în condițiile legii;</p> <p>i) acordarea a unui tichet de masă/salariați/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform</p>	<p><b>Art. 63</b> În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:</p> <p>a) nu se percep comisioane de la salariați pentru operațiunile de reținere a ratelor și virarea acestora în contul C.A.R. și societăților comerciale de la care aceștia cumpără mărfuri cu plata în rate; de asemenea, C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu percepe comisioane de la salariați pentru virarea, la solicitarea acestora, a drepturilor bănești în conturi personale;</p> <p>b) în cazul decesului salariatului, un ajutor de șase salarii de bază lunar corespunzătoare clasei 5 de salarizare acordat unei singure persoane care face dovada că a suportat cheltuielile ocazionale de deces și care poate fi, după caz, soțul supraviețuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul, moștenitorul, în condițiile dreptului comun, sau, în lipsa acestora, oricare persoană care face această dovadă.</p> <p>c) dacă salariatul a decedat la serviciu în altă localitate decât cea de domiciliu, unitatea va asigura transportul acestuia;</p> <p>d) în cazul decesului membrilor de familie (soț, soție sau copii), un ajutor bănesc în valoare de trei salarii de bază lunar corespunzătoare clasei 5 de salarizare;</p> <p>e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, C.N.C.F. „CFR”-S.A. se va îngriji de confecționarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confecționării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare;</p> <p>f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. de trei salarii de bază lunar corespunzător clasei 5 de salarizare. În cazul în care ambii părinți sunt salariați ai C.N.C.F. „CFR”-S.A., ajutorul va fi acordat mamei.</p> <p>g) la prima căsătorie ca salariat al C.N.C.F. „CFR”-S.A. se acordă acestuia un ajutor echivalent cu 3 salarii de bază lunar corespunzătoare clasei 5 de salarizare;</p> <p>h) C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația să asigure toți salariații pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale în condițiile legii;</p> <p>i) acordarea a unui tichet de masă/salariați/zi lucrătoare, în valoare de 11 lei, conform legislației în vigoare;</p>

<p>legislației în vigoare;</p> <p>j) cu ocazia sarbatorilor de Craciun 2016 salariatii vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 785 lei brut. De acest ajutor material nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un an.</p>	<p>j) cu ocazia sarbatorilor de Craciun 2016 salariatii vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 785 lei brut. De acest ajutor material nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un an.</p>
<p><b>Art. 70 (1)</b> La nivelul CNCF „CFR”, -SA se constituie un fond de maximum 5 la sută aplicat asupra valorii cheltuielilor cu salariile în vederea efectuării unor cheltuieli sociale:</p> <p>(2) Intră sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, pentru:</p> <p>a) ajutoarele pentru nastere, ajutoarele pentru imnornantare, ajutoarele pentru boli grave si incurabile, ajutoarele pentru dispozitive medicale si proteze, ajutoare pentru pierderi produse in gospodariile proprii ca urmare a calamitatilor naturale;</p> <p>.....</p> <p>e) cheltuieli reprezentând contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul pe perioada concediului, acordate pentru salariații proprii și membrii lor de familie;</p> <p>f) cheltuieli reprezentând contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând S.N.T.F.C. „CFR Călători” - SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul/ reședința și localitatea în care se află locul de muncă/ locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuința de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei;</p>	<p><b>Art. 70 (1)</b> La nivelul CNCF „CFR”, -SA se constituie un fond de maximum 5 la sută aplicat asupra valorii cheltuielilor cu salariile în vederea efectuării unor cheltuieli sociale:</p> <p>(2) Intră sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, pentru:</p> <p>a) - ajutoarele pentru nastere;</p> <p>-ajutoarele pentru imnornantare;</p> <p>- ajutoarele pentru boli grave si incurabile</p> <p>-ajutoarele pentru pierderi produse in gospodariile proprii ca urmare a calamitatilor naturale;</p> <p>.....</p> <p>e) cheltuieli reprezentând contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul pe perioada concediului,<b>atunci când acesta este inclus într-un pachet de servicii turistice</b>, acordate pentru salariații proprii și membrii lor de familie (<i>soț/soție,copii minori</i>);</p> <p>f) cheltuieli reprezentând contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând S.N.T.F.C. „CFR Călători” - SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul/ reședința și localitatea în care se află locul de muncă/ locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuința de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei, <b>la nivelul unui singur abonament lunar, pe un singur mijloc de transport în comun</b>;</p> <p>Atunci când cheltuielile zilnice de transport, pentru deplasarea la și de la locul de muncă, sunt sub nivelul unui singur abonament lunar, se vor deconta cheltuielile zilnice pe un singur mijloc de transport în comun.</p>
<p><b>Art. 81după alineatul 5</b></p> <p>În cazul în care personalul aflat în delegare nu se cazează în hoteluri sau în alte spații de cazare autorizate care pot emite facturi și chitanțe fiscale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, majorată cu un coeficient de 2,5. Aceasta situație nu se aplică în cazul în care unitatea la care se efectuează delegarea are posibilitatea de cazare optima în spațiile proprii libere.</p> <p>Drepturile de delegare și detașare se vor actualiza în funcție de evoluția prețurilor, tarifulor și prevederilor legale.</p> <p>Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau subunitatea la care s-a efectuat deplasarea.</p> <p>Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu vagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.</p>	<p><b>Art. 81 după alineatul 5</b></p> <p>În cazul în care personalul aflat în delegare nu se cazează în hoteluri sau în alte spații de cazare autorizate care pot emite facturi și chitanțe fiscale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, majorată cu un coeficient de 2,5. Aceasta situație nu se aplică în cazul în care unitatea la care se efectuează delegarea are posibilitatea de cazare optima în spațiile proprii libere.</p> <p>Drepturile de delegare și detașare se vor actualiza în funcție de evoluția prețurilor, tarifulor și prevederilor legale.</p> <p>Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau subunitatea la care s-a efectuat deplasarea.</p> <p>Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu vagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.</p> <p><i>In situația în care contravaloarea călătoriei cu vagonul de dormit este mai mare decât</i></p>

<p><b>Art. 84</b> Pensionarii proveniți din unitățile sau subunitățile de cale ferată care, la data pensionării, au o vechime de cel puțin 10 ani în aceste unități sau subunități, beneficiază de 12 călătorii dus-întors pe calea ferată în interes personal.</p> <p>Salariații din subunitățile C.N.C.F. „CFR”-S.A., transferați în interesul serviciului la alte unități din afara M.T., beneficiază, la pensie, de permise dacă au o vechime în unități sau subunități de cale ferată de minimum 25 de ani bărbații și 20 de ani femeile. Ca vechime necesară pentru atribuirea de permise se consideră timpul efectiv lucrat în unitățile sau subunitățile de cale ferată și evidențiat ca atare în carnetul de muncă. Vechimea totală calculată, exprimată în ani, se rotunjește la întreg în favoarea salariatului</p>	<p><i>contravaloarea călătoriei cu avionul pe aceeași distanța rută, salariului C.N.C.F. CFR SA care călătorește în interes de serviciu au dreptul la decontarea călătoriei cu avionul pentru distanțe mai mari de 300 Km.</i></p>
<p><b>Art. 85</b> Pensionarii și membrii lor de familie care, la data intrării în vigoare a prezentului contract colectiv de muncă, beneficiază de călătorie gratuită pe calea ferată pe bază de permise își păstrează în continuare acest drept atâta timp cât sunt îndeplinite condițiile în baza cărora le-au fost acordate permisele.</p> <p><b>Art. 86</b> Salariații încadrați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. cu contract de muncă pe durată nedeterminată care au fost pensionați pentru invalidiata de orice grad în urma unor accidente de muncă sau a unor accidente de cale ferată și care, la data accidentării, beneficiau de călătorii gratuite în interes personal potrivit reglementărilor de mai sus, au dreptul la 12 călătorii dus-întors în interes personal pe bază de permise, indiferent de vechimea în muncă.</p>	<p><b>Art. 84</b> Pensionarii proveniți din unitățile sau subunitățile de cale ferată care, la data pensionării, au o vechime de cel puțin 10 ani în aceste unități sau subunități, beneficiază de 12 călătorii dus-întors pe calea ferată în interes personal.</p> <p>Salariații din subunitățile C.N.C.F. „CFR”-S.A., transferați în interesul serviciului la alte unități din afara M.T., beneficiază, la pensie, de permise dacă au o vechime în unități sau subunități de cale ferată de minimum 25 de ani bărbații și 20 de ani femeile. Ca vechime necesară pentru atribuirea de permise se consideră timpul efectiv lucrat în unitățile sau subunitățile de cale ferată și evidențiat ca atare în carnetul de muncă. Vechimea totală calculată, exprimată în ani, se rotunjește la întreg în favoarea salariatului</p> <p><b>Art. 85</b> Pensionarii și membrii lor de familie care, la data intrării în vigoare a prezentului contract colectiv de muncă, beneficiază de călătorie gratuită pe calea ferată pe bază de permise își păstrează în continuare acest drept atâta timp cât sunt îndeplinite condițiile în baza cărora le-au fost acordate permisele.</p> <p><b>Art. 86</b> Salariații încadrați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. cu contract de muncă pe durată nedeterminată care au fost pensionați pentru invalidiata de orice grad în urma unor accidente de muncă sau a unor accidente de cale ferată și care, la data accidentării, beneficiau de călătorii gratuite în interes personal potrivit reglementărilor de mai sus, au dreptul la 12 călătorii dus-întors în interes personal pe bază de permise, indiferent de vechimea în muncă.</p>
<p><b>Art. 87</b> Membrii de familie ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de 12 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, anual, iar cei ai pensionarilor, de 6 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, anual.</p> <p>Membrii de familie, în înțelesul prezentului capitol, sunt soția, soțul și copiii minori</p>	<p><b>Art. 87</b> Membrii de familie ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de 12 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, anual, iar cei ai pensionarilor, de 6 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, anual.</p> <p>Membrii de familie, în înțelesul prezentului capitol, sunt soția, soțul și copiii minori</p>
<p><b>Art. 88</b> Beneficiază de călătorii gratuite potrivit art. 87 următorii:</p> <p>a) copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ai pensionarilor proveniți din unități care fac parte din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a SNCFR aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și care nu realizează venituri, în cazul în care continuă, după majorat, fără a depăși vârsta de 25 ani, respectiv 26 de ani în cazul în care urmează studii superioare cu o durată mai mare de 5 ani, studiile universitare, tehnice, profesionale sau de altă natură organizate în cadrul formelor de învățământ de stat sau particular, din țară sau străinătate; pentru anul calendaristic în care aceștia împlinesc vârsta de 25 ani, respectiv 26 ani primesc permise de călătorie gratuită pe calea ferată cu număr de file corespunzător întregului an calendaristic;</p>	<p><b>Art. 88</b> Beneficiază de călătorii gratuite potrivit art. 87 următorii:</p> <p>a) copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ai pensionarilor proveniți din unități care fac parte din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a SNCFR aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și care nu realizează venituri, în cazul în care continuă, după majorat, fără a depăși vârsta de 25 ani, respectiv 26 de ani în cazul în care urmează studii superioare cu o durată mai mare de 5 ani, studiile universitare, tehnice, profesionale sau de altă natură organizate în cadrul formelor de învățământ de stat sau particular, din țară sau străinătate; pentru anul calendaristic în care aceștia împlinesc vârsta de 25 ani, respectiv 26 ani primesc permise de călătorie gratuită pe calea ferată cu număr de file corespunzător întregului an calendaristic;</p>
<p><b>Art. 90</b> Studenții și elevii, până la vârsta de 25 de ani, respectiv 26 de ani împliniți, în cazul în care urmează studii superioare cu o durată mai mare de 5 ani, copii ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ai pensionarilor proveniți din unități care fac parte din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a SNCFR aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și care urmează cursuri și practică în altă localitate decât cea de domiciliu, au dreptul la abonamente de călătorie gratuită până la distanța de 100 km inclusiv, iar pentru distanța cuprinsă între 101 - 300 Km abonamentele se acordă pentru zilele de vineri, sâmbătă și</p>	<p><b>Art. 90</b> Studenții și elevii, până la vârsta de 25 de ani, respectiv 26 de ani împliniți, în cazul în care urmează studii superioare cu o durată mai mare de 5 ani, copii ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ai pensionarilor proveniți din unități care fac parte din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a SNCFR aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și care urmează cursuri și practică în altă localitate decât cea de domiciliu, au dreptul la abonamente de călătorie gratuită până la distanța de 100 km inclusiv, iar pentru distanța cuprinsă între 101 - 300 Km abonamentele se acordă pentru zilele de vineri, sâmbătă și duminică (VSD),</p>

<p>duminică (VSD), pentru trenurile Regio și InterRegio nominalizate de S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A., cu viza corespunzătoare.</p>	<p>pentru trenurile Regio și InterRegio nominalizate de S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A., cu viza corespunzătoare.</p>
<p><b>Art. 92</b> Salariații, pensionarii și membrii lor de familie beneficiază de facilități de călătorie în trafic internațional, conform convențiilor încheiate</p>	<p><b>Art. 92</b> Salariații, pensionarii și membrii lor de familie beneficiază de facilități de călătorie în trafic internațional, conform convențiilor încheiate</p>
<p><b>Art. 94 (1)</b> La numire, mutare sau pensionare, salariații au dreptul la transport gratuit pe calea ferată atât pentru ei și membrii de familie cu care conlocuiesc, cât și pentru efectele casnice, până la localitatea unde au fost numiți sau mutați ori până la reședința pe care și-o alege după pensionare.</p>	<p><b>Art. 94 (1)</b> La numire, mutare sau pensionare, salariații au dreptul la transport gratuit pe calea ferată atât pentru ei și membrii de familie cu care conlocuiesc, cât și pentru efectele casnice, până la localitatea unde au fost numiți sau mutați ori până la reședința pe care și-o alege după pensionare.</p>
<p>Beneficiarul pensiei de urmaș al salariatului decedat are dreptul la permise de călătorie gratuite pe calea ferată, la clasa avută în timpul activității de cel decedat.</p> <p>Pentru cei pensionați, transportul gratuit pe calea ferată se acordă, dacă este cerut, în termen de un an de la pensionare.</p>	<p>Beneficiarul pensiei de urmaș al salariatului decedat are dreptul la permise de călătorie gratuite pe calea ferată, la clasa avută în timpul activității de cel decedat.</p> <p>Pentru cei pensionați, transportul gratuit pe calea ferată se acordă, dacă este cerut, în termen de un an de la pensionare.</p>
<p>(2) Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând S.N.T.F.C. „CFR Călători”- S.A., între localitatea în care aceștia își au domiciliul/ reședința și localitatea în care se află locul de muncă/ locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuința de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.</p>	<p>(2) Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând S.N.T.F.C. „CFR Călători”- S.A., între localitatea în care aceștia își au domiciliul/ reședința și localitatea în care se află locul de muncă/ locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuința de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei. <b>Decontarea cheltuielilor de transport se face în condițiile art.70 (2) litera f</b></p>
<p><b>Art. 100 (1)</b> Administrația va asigura pentru activitățile sindicale ale organizațiilor sindicale reprezentative semnare ale prezentului CCM la nivel de unitate, următoarele:</p> <p>.....</p>	<p><b>Art. 100 (1)</b> Administrația va asigura pentru activitățile sindicale ale organizațiilor sindicale reprezentative semnare ale prezentului CCM la nivel de unitate, următoarele:</p> <p>.....</p>
<p>.....</p>	<p>3) Organizațiile sindicale semnatar vor beneficia de atribuirea acestor spații în limita disponibilului, fără restrângerea spațiilor necesare activității de exploatare ci și nici schimbarea destinației acestora, precum și fără a afecta sau diminua posibilitatea încheierii acestor spații în scopuri comerciale pentru aducerea de venituri (NCFE CFR SA)</p>
<p><b>Art. 110</b> Părțile contractante stabilesc ca la următoarele discuții privind un nou contract colectiv de muncă să se negocieze atât clauzele stabilite:.....</p>	<p><b>Art. 110</b> Părțile contractante stabilesc ca la următoarele discuții privind un nou contract colectiv de muncă să se negocieze atât clauzele stabilite:.....</p>

**PROPUNERI ADMINISTRATIEI DE MODIFICAREA UNOR ANEXE DIN CCM IN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA  
CCM PE ANUL 2018-2019, CE VOR FI TRANSMISE FEDERATIILOR SINDICALE**

eliminare; modificare

FORMA DIN CCM 2017-2018		MODIFICARE PROPUA																					
<p><b>Anexa nr. 5 v VII. SPOR DE ȘANTIER</b> 2. Quantumul zilnic al sporului de șantier este de 4 la sută din clasa 10 de salarizare.</p> <p><b>ANEXA NR.11</b> <b>LISTA OBIECTELOR DIN CARE SE COMPUNE UNIFORMA, CANTITATEA SI DURATA DE UZURA NORMATA</b></p> <p><b>NOTA alineatul 2</b> Salariații care au dreptul la uniforma de serviciu vor beneficia de raglan sau manta și în situația în care beneficiază, la echipamentul de protecție și de lucru, de scurta îmblănită sau șuba.</p>	<p><b>Anexa nr. 5 v VII. SPOR DE ȘANTIER</b> 2. Quantumul zilnic al sporului de șantier este de 4 la sută din clasa 10 <b>3</b> de salarizare.</p> <p><b>ANEXA NR.11</b> <b>LISTA OBIECTELOR DIN CARE SE COMPUNE UNIFORMA, CANTITATEA SI DURATA DE UZURA NORMATA</b></p> <p>Salariații care au dreptul la uniforma de serviciu vor beneficia de raglan sau manta și în situația în care beneficiază, la echipamentul de protecție și de lucru, de scurta îmblănită sau șuba.</p> <p><i>Salariații care au dreptul la uniforma de serviciu vor beneficia de scurta impermeabila sau manta si in situatia in care beneficiaza: la echipamentul individual de protecție, de scurta impermeabila termozolanta cu ghușa.</i></p>																						
<p><b>ANEXA 14</b> <b>II. LISTA DE DOTARE CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCĂ, PE MESERII / FUNCȚII</b></p> <p><b>13 Lăcătuș, Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Proiectare de corpuri / particule</td> <td>Ochelari .....</td> </tr> <tr> <td>Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii</td> <td>...Mănuși rezist. uzură</td> </tr> <tr> <td>Deplasări pe supraf. umede</td> <td>....</td> </tr> </table>	Proiectare de corpuri / particule	Ochelari .....	Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	.....	Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	.....	Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii	...Mănuși rezist. uzură	Deplasări pe supraf. umede	....	<p><b>La Anexa 14 –</b> <b>II. LISTA DE DOTARE CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCĂ, PE MESERII / FUNCȚII</b></p> <p><b>13 Lăcătuș, Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Proiectare de corpuri / particule</td> <td>Ochelari .....</td> </tr> <tr> <td>Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii</td> <td>...Mănuși rezist. uzură</td> </tr> <tr> <td>Deplasări pe supraf. umede</td> <td>....</td> </tr> <tr> <td><i>Mantipulare de obiecte: - taiouase, intepatoare, alunecoase</i></td> <td><i>manusi de protectie rez. la uzura si slasire</i></td> </tr> </table>	Proiectare de corpuri / particule	Ochelari .....	Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	.....	Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	.....	Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii	...Mănuși rezist. uzură	Deplasări pe supraf. umede	....	<i>Mantipulare de obiecte: - taiouase, intepatoare, alunecoase</i>	<i>manusi de protectie rez. la uzura si slasire</i>
Proiectare de corpuri / particule	Ochelari .....																						
Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	.....																						
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	.....																						
Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii	...Mănuși rezist. uzură																						
Deplasări pe supraf. umede	....																						
Proiectare de corpuri / particule	Ochelari .....																						
Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	.....																						
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	.....																						
Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii	...Mănuși rezist. uzură																						
Deplasări pe supraf. umede	....																						
<i>Mantipulare de obiecte: - taiouase, intepatoare, alunecoase</i>	<i>manusi de protectie rez. la uzura si slasire</i>																						